



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Гинская средняя школа №3»

Согласовано
Председатель ПК
 Т.Н. Дементьева

Утверждаю
Директор школы
 О.Б. Бублик

Приказ № 48
«11» 02 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБОУ «Гинская СШ №3» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся.
2. Конфликт интересов педагогического работника
- 2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
- сбор денег на нужды школы;
 - участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
 - участие в распределении льгот, поездок, иных бонусов для обучающихся;
 - вступление в отношения гражданско-правового характера (приобретение товаров, получение услуг, подарков) от обучающихся либо их родителей (законных представителей);
 - оказание платных услуг обучающимся в организации, где работает педагогический работник;
 - нарушение установленных запретов и т.д.
- 2.2. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом образовательного учреждения. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.
- 2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам образовательного учреждения необходимо следовать «Кодексу педагогического работника» по предотвращению конфликта интересов» (приложение 1).
- 2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.