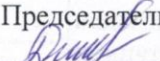


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Тинская средняя школа №3»Согласовано
Председатель ПК
 Т.Н. ДементьеваУтверждаю
Директор школы
 О.Б. Бублик
Приказ № 48
« 11. » 01. 2016 г.План мероприятий
по реализации стратегии антикоррупционной политики

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов</i>			
1.1.1	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов, подлежащих проверке на коррумпированность	Директор школы	август
1.1.2.	Разработка Антикоррупционной политики	Комиссия по противодействию коррупции (КПК)	август
1.1.3.	План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики	КПК	сентябрь
1.1.4	Разработка Кодекса этики и служебного поведения работников	КПК	август
1.1.5.	Разработка Положения о конфликте интересов педагогического работника	КПК	август
1.1.6	Разработка Порядка уведомления комиссии ответственной за профилактику коррупционных или иных правонарушений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и организация проверки этих сведений.	КПК	август
1.1.7.	Разработка Порядка информирования работниками работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	КПК	август
1.1.8	Разработка Положения о комиссии по профилактике коррупционных или иных правонарушений	КПК	август
1.1.9.	Проведения анализа на коррумпированность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов школы	Председатель КПК	август
1.1.10	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Председатель КПК	постоянно
<i>1.2. Разработка систем мер, направленных на совершенствование осуществления руководства учреждением</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей	Директор школы	октябрь

1.2.1.	педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор школы	октябрь
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Директор школы	постоянно
1.2.3.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на заседаниях совета трудового коллектива, педагогического совета. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов.	Директор школы	в течение года
1.2.4.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор школы	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			
2.1.1.	Информационное взаимодействие школы с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор школы	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности учреждения по размещению государственных заказов</i>			
2.2.1	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Директор школы	В течение года
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственным контрактом	УС	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов учреждения</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в школе	Завхоз	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово – хозяйственной деятельности школы, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределение стимулирующей части фонда оплаты труда.	Директор школы	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования в учреждении</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а так же для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан руководителем учреждения	Директор школы	постоянно

2.4.2.	Обеспечение наличия в школе Журнала учета мероприятий по контролю	Председатель КПК	постоянно
2.4.3.	Создание единой системы оценки качества воспитания с использованием процедур: -аттестация педагогических кадров; -мониторинговые исследования; -статистические наблюдения; -самоанализ деятельности школы; -экспертиза инновация, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; -создание системы информирования о качестве воспитания в школе	Директор школы, зам.директора по УВР и ВР	Постоянно
2.4.4.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе при организации работы по вопросам охраны труда	Председатель ПК	постоянно
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников учреждения</i>			
2.5.1.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый ящик, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников школы с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор школы, зам.директора по УВР и ВР	постоянно
2.5.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Директор школы, зам.директора по УВР и ВР	постоянно